



인력파견 및 외국인 도급 전문 기업

(주)탑앤잡

CONTENTS 01

근로자 파견 및 외국인 전문 도급 업체

탐앤잡은 근로자 파견 및 도급 전문업체로
풍부한 노하우 및 전국적 네트워크 구축과
각 분야 별 인재, 데이터베이스의 확보,
과학적이고 체계적인 인재관리 방안을 통하여
전문화되고 표준화된 시스템을 제공하여
고객의 성공과 함께 합니다.

탐앤잡 .

10여년 이상의 아웃소싱 서비스 경험과 각 업종별 컨설팅을 통해 국내 유수의 대기업
및 중견기업과 파트너십을 맺고 다양한 외국인 인재를 파견 및 운영효율성과
경영효율화를 지원해 온 아웃소싱 전문 탐앤잡입니다.

#아웃소싱

당사 네트워크 활용으로
기회비용 최소화

#HR컨설팅

고객사 맞춤 컨설팅을
통한 업무효율성 개선

#E-7컨설팅

외국인 근로자 초청,
채용, 이직, 고용에
대한 컨설팅

#해외매칭

외국인 인재 매칭으로
고용 안정화 유지

탐앤잡 한눈에 보기



컨설팅

탐앤잡의 컨설팅
경험입니다.

600 +



협력업체

탐앤잡과
성공을 향해 달리는
협력업체입니다.

300 +



파견인원

고객사에서
근무하는 탐앤잡
파견인원입니다.

1000 +



CONTENTS 02

인력채용과 파견관리의 동반자입니다.

채용과 관련된 일련의 업무를 당사가 전담함으로써
시간과 비용의 절감을 통해 고객사의 경쟁력 강화에
기여할 수 있는 외부 인사관리 방식입니다.
단순히 사이트에 채용공고를 올리고,
온라인 입사지원서만 가지고 면접을 진행하는 것은
채용대행이 아닙니다.



채용시간 및 비용절감

당사 네트워크와 데이터베이스 그리고 매칭시스템 활용으로
채용시간 및 기회비용의 최소화를 기대할 수 있습니다.

TOP & JOB

최적의 맞춤인재

전문인력 확보와 전문기술 및 기능 인력의
자유로운 활용으로 생산효율 증대에 기여합니다.

효율성 극대화

노사문제의 완충 역할 기대와 책임소재의 명확화로 문대 대응,
대처 속도 향상과 경영의 유연성 확보로 효율성 상승과 함께 대외 경쟁력 증가

CONTENTS 03

전문가로 구성된 각 부분 담당팀

대표이사

인력파견 및 파견관리 베테랑 CEO

경영기획팀

총무팀 / 영업팀 / 관리팀 / 통역팀

법률자문단

노무 및 기타 법률자문단의 문제 대응

외국인 전문 행정사

외국인 비자 연장, 변경, 출입국 관련 대응



영업사업팀

영업기획팀 / 신규사업팀 / 마케팅사업팀

HR 사업팀

채용대행팀 / 유통사업팀 / 인사총괄팀



파견관리팀

영업관리팀 / 파견관리팀 / 해외관리팀



CONTENTS 04

탭앤잡만이 할 수 있습니다.

- 경영의 유연성 확보로 대외 경쟁력 증가
- 노사문제의 완충 역할 기대
- 책임소재의 명확화로 문제 대응/대처 속도 향상
- 당사 네트워크 활용으로 기회비용 최소화
- 구조조정 시 전략적 조정방안으로 활동 가능
- 기타 시너지효과 창출



인력파견 및 관리의 전문성

전문 매니저들이 기업에서 요구하는 전문인재를 On/Off line 네트워크를 통해 선별하여 당사가 직접 1차 면접을 진행하여 검증된 최종 선발한 인재들을 귀사의 최종 면접에 보내드리는 전문 채용대행 서비스입니다.

COS 20% 절감효과

산업재해 등 문제발생 시 리스크 최소화



고객사 업무 효율성 극대화

전문인력과 전문 기술 및 기능 인력의 국내외 네트워크를 통한 확보로 고객사의 자유로운 활용이 가능해 인력경영의 단점을 축소하여 생산효율 증대와 함께 경영의 유연성 확보로 대외 경쟁력을 높일 수 있습니다

파견인력 이탈률 30% 감소

핵심역량에 자원 집중 가능

CONTENTS 05

아웃소싱 프로세스

Step1. 인력수급의뢰

- 고객사의 비즈니스 환경, 문화, 필요 인재 파악
- 고객사의 상황 및 근무환경, 자격 사항, 처우, 진행 일정 파악
- 동종 산업 및 유사업종 산업 조사 및 분석

Step2. 인력수급진행

- 고객사의 채용내용에 따른 Target Search
- 탐안잡 인력 Pool 활용, 사내 DB색인 검색
- 국내 유수의 취업사이트를 통한 인재 검색실시

Step3. 지원자 사전 인터뷰

- Search를 통한 내부 DB 및 외부 Search를 통해 후보선정
- 전화/대면 인터뷰를 통해 고객사에 적합여부 확인 후 Reference

Step4. 지원자 추천

- 추천 후보자에 대한 경력서와 이력서 등 서류제출
- 채용 담당자의 검토 후 피드백

Step5. 면접 진행

- 인터뷰 후 피드백

Step6. 사후 관리

- 채용된 후보자가 새로운 기업환경에 적응할 수 있도록 도우며, 고객사와 지속적 관계유지(소속감 부여)
-

세계인재를 연결하는 파트너

주식회사 탑앤잡 대표이사 김진원

탑앤잡

본 사 : 충북 청주시 흥덕구 진재로 30 연정빌딩 3층, 5층

호남지사 : 광주광역시 광산구 고봉로 54, YJH빌딩 4층

전화번호 : 070-7788-0501

이 메 일 : tz0501@naver.com

팩 스 : 0504-474-0135

홈페이지 : www.topnjob.com

